



FRONTESPIZIO DETERMINAZIONE

AOO: ASL_BO
REGISTRO: Determinazione
NUMERO: 0003495
DATA: 16/12/2016 11:08
OGGETTO: COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 158 POSTI, PER LE
ESIGENZE DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI BOLOGNA
POLICLINICO S. ORSOLA MALPIGHI.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Teresa Mittaridonna

DIRETTORE DI:

Servizio Unico Metropolitano Amministrazione del Personale (SUMAP)

CLASSIFICAZIONI:

- [03-06-01]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale

DOCUMENTI:

File	Hash
DETE0003495_2016_determina_firma ta.pdf	FF57CEB996A3A7CD7902579A40ED627E79A35C654C306D375DC6EE6E528D6DE6
DETE0003495_2016_Allegato1:	7B93399B8D72FFABE4EDB6EFE60C326CA29E119D0A10E6D734A21E171E0764BC



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale (SUMAP)

DETERMINAZIONE

OGGETTO: COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 158 POSTI, PER LE ESIGENZE DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI BOLOGNA POLICLINICO S. ORSOLA MALPIGHI.

IL DIRETTORE

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- n. 253 del 25/8/15, n. 386 del 25/8/15 e n. 212 del 25/8/15 rispettivamente dell'Azienda USL di Bologna, dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, nonché dell'Istituto Ortopedico Rizzoli con le quali è stato recepito apposito accordo quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi, tecnici e professionali delle tre Aziende;
- n. 255 del 26/8/15, n. 395 del 26/8/15 e n. 216 del 26/8/15 rispettivamente dell'Azienda USL di Bologna, dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, nonché dell'Istituto Ortopedico Rizzoli, con le quali, in attuazione del predetto accordo quadro, è stata recepita la specifica convenzione per lo svolgimento delle funzioni unificate del Servizio Amministrazione del Personale da parte dell'Azienda Capofila, individuata nell'Azienda USL di Bologna;

Dato atto che nella richiamata convenzione, all'art. 1, si stabilisce che gli Enti delegano all'Azienda Capofila le funzioni di amministrazione del personale, secondo quanto specificato nel progetto esecutivo, allegato alla convenzione medesima, ove, fra gli atti a gestione unificata, è ricompresa la materia relativa ad assunzioni a tempo indeterminato e determinato e in particolare è prevista l'adozione di una determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale;

Premesso che in data 7.11.2016 la Direzione Generale Cura della Persona, salute e Welfare della Regione Emilia Romagna ha trasmesso alle aziende il verbale sottoscritto con le organizzazioni sindacali in data 2.11.16, relativo all'accordo regionale siglato in data 19.9.2016;

Visto il Verbale di incontro relativo al Piano Assunzioni anno 2016 – Area di contrattazione del comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – Policlinico S.Orsola- Malpighi, sottoscritto in data 30.11.16 nel quale si prevede, per quanto riguarda la seconda parte del piano assunzioni 2016, la copertura a tempo indeterminato di n. 158 posti complessivi, di cui n. 154 per l'area assistenziale e n. 4 per l'area amministrativa, previa valutazione dell'impatto economico sui fondi



contrattuali e sull'equilibrio di bilancio e del rispetto della riduzione dell'1,4% sulla spesa del personale anno 2004, ai sensi della legge n. 296/2006, art. 1, comma 565, lett. a;

Vista la richiesta dell'Azienda di procedere alla copertura a tempo indeterminato dei suddetti posti, così come sotto specificato:

- n. 123 posti di Collaboratore professionale sanitario Infermiere – categoria D (di cui n. 118 per il Servizio Infermieristico, tecnico e riabilitativo e n. 5 per la struttura Accesso e nursing nei percorsi ambulatoriali integrati)
- n. 5 posti di Collaboratore professionale sanitario Ostetrica – categoria D
- n. 3 posti di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico sanitario di laboratorio biomedico – categoria D
- n. 1 posto di collaboratore professionale sanitario – Ortottista assistente di oftalmologia– categoria D
- n. 22 Operatori Socio Sanitari – categoria BS (di cui n. 18 per il Servizio infermieristico, tecnico e riabilitativo e n. 4 per la struttura Accesso e nursing nei percorsi ambulatoriali integrati)
- n. 4 Assistenti amministrativi – categoria C

Precisato che le attuali necessità organizzative riguardanti le figure professionali individuate per l'area assistenziale sono relative a sedi lavorative inserite all'interno della Fascia A poiché ad alto impegno biomeccanico e fisiologico in base alla Tabella di Classificazione delle attività in ospedale ai fini della attuazione dei giudizi di idoneità alla mansione specifica tratta dal Dictionary of Occupational Title;

Richiamate le disposizioni vigenti in ordine:

- alle modalità di reclutamento del personale (art. 35 del Decreto Legislativo n. 165/01) ed alla validità delle graduatorie;
- alle modalità di copertura dei posti nelle Aziende ed Enti del Servizio sanitario Nazionale;

Considerato che, per la copertura dei posti di cui sopra si ricorrerà all'utilizzo delle seguenti graduatorie vigenti di concorso pubblico :

- Collaboratore professionale sanitario – Infermiere - categoria D: graduatoria del concorso pubblico congiunto tra Azienda UsI di Bologna, Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna e Azienda UsI di Imola approvata con determinazione del Direttore del SUMAP n. 3329 del 1.12.2016, rettificata con determinazione n. 3331 del 1.12.2016;
- Collaboratore professionale sanitario Ostetrica – categoria D: graduatoria dell'Azienda USL di Bologna approvata con determinazione n. 609 del 30.6.2010, in assenza di graduatoria disponibile presso l'Azienda Ospedaliero-universitaria di Bologna;
- Collaboratore professionale sanitario – Tecnico sanitario di laboratorio biomedico – categoria D: graduatoria approvata con determinazione n.1104 del 16.12.2008 dall'Azienda USL di Bologna, di cui l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna ha preso atto con determinazione n. 1191 del 19.12.2008;



- Collaboratore professionale sanitario – Ortottista assistente di oftalmologia– categoria D: graduatoria dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna approvata con determinazione n. 444/P del 29.4.2009
- Operatore Socio Sanitario – categoria BS: graduatoria dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna approvata con determinazione n. 117/P del 11/02/2011, rettificata con determinazione n. 150/p del 25/02/2011;
- Assistente amministrativo – categoria C: graduatoria dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna approvata con determinazione n. 251/P del 25.3.2011

Ritenuto di procedere alla stipula dei contratti individuali di lavoro per l’instaurazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato per i profili professionali sopra indicati, ricorrendo alle graduatorie di concorso pubblico sopra richiamate, verificato il grado di utilizzazione delle stesse;

Visto l’art. 2 del Decreto Legislativo n. 165/01, in particolare la parte relativa alla disciplina dei rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche;

Richiamato il C.C.N.L. del comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale del 1.9.1995 ed in particolare:

- l’art. 14 relativo a “ Il contratto individuale di lavoro”
- l’art. 15 relativo a: “Periodo di prova” (per i dipendenti assunti a tempo indeterminato)

nonché i C.C.N.N.L.L. del Comparto Sanità sottoscritti successivamente, nelle parti rispettivamente vigenti;

Determina

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di provvedere all’instaurazione di n.158 rapporti di lavoro a tempo indeterminato per i profili professionali declinati in premessa, mediante stipula di contratti individuali di lavoro tra l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – Policlinico S.Orsola-Malpighi ed i primi aspiranti utilmente classificati nelle graduatorie di concorso pubblico di cui in premessa, che si renderanno disponibili all’instaurazione del rapporto di lavoro;
2. di rilevare che i rapporti di lavoro saranno instaurati a tempo pieno ed alle condizioni economiche e normative vigenti, e avranno decorrenza dalla data di effettivo inizio del regolare servizio;
3. di precisare che i lavoratori assunti saranno soggetti ad un periodo di prova di sei mesi;
4. di dare atto che il costo annuo relativo a quanto disposto dal presente provvedimento, stimato in €. 5.140.101,44, comprensivo di oneri a carico ente ed IRAP, sarà compreso nella programmazione di spesa per il personale dell’anno 2017;

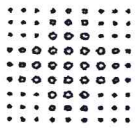
Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Paola Predieri



Firmato digitalmente da:

Teresa Mittaridonna



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Policlinico S. Orsola-Malpighi

**AREA DI CONTRATTAZIONE DEL COMPARTO DEL PERSONALE
DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

**VERBALE DI INCONTRO RELATIVO AL PIANO ASSUNZIONI
ANNO 2016**

[Handwritten signatures and initials]

Bologna, li 30/11/2016

Presenti per la delegazione trattante di parte pubblica: Barbara Monte, Filomena De Nigris, Vincenzo Manigrasso, Franco Mongelli, Rita Barnabe', Angela Berti, Alessandra Illuminati

Presenti per la delegazione trattante di parte sindacale: Michele De Michele, Maria Assunta Ramundo, Daniele Bedetti, Massimo Bernardi, Michele Tonziello, Marco Baldo, Matteo Pio Potenza, Tommaso Visconti, Carlo Lopopolo, Caterina Saponaro, Gina Risi, Carmela Lavinia, Morrongiello Angelo, Sergio Sarti, Diego Stellino, Federico Rizzi, Giuseppe Savino, Emanuele Battimelli

Premesso che

- in data 7/11/16 la Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia Romagna ha trasmesso all'azienda il verbale sottoscritto con le organizzazioni sindacali in data 2/11/16 relativo regionale siglato in data 19/9/16
- nei predetti documenti
 - è previsto che entro la fine del mese di novembre si svolgano confronti con le organizzazioni sindacali aziendali "al fine di meglio finalizzare i processi di reclutamento del personale e condividere le priorità"
 - è specificato che "la priorità degli interventi sul personale sia nell'area sanitaria" ma che "i confronti locali potranno individuare necessità prioritarie anche relative a personale tecnico amministrativo"
 - è evidenziato che le assunzioni previste debbano essere perfezionate entro il 31/12/16 "nell'applicazione di quanto disposto dall'art 1, comma 236 della L. 208/2015"

Visto l'approfondimento effettuato in data odierna con gli organismi sindacali aventi titolo in relazione ai dati come sotto esplicitati

- a. cessazioni al 31/12/2016 personale del comparto aree assistenziali: 177 di cui 152 per le aree assistenziali
- b. copertura del turn over al 90%: 160 di cui 138 per le aree assistenziali

le parti condividono le seguenti azioni

1. confermare la copertura dei numeri, indicati nell'allegato, per la copertura del turn over, nel rispetto dei limiti di spesa autorizzati
2. prevedere per le aree assistenziali le seguenti assunzioni

Prima parte piano assunzioni 2016

- 64 a tempo indeterminato già deliberate (23 già assunti vedi sotto, 41 da assumere di cui 34 infermieri, 5 OSS e 2 tecnici radiologia)
- 96 contratti interinali già deliberati (di cui 5 ostetriche, 12 OSS, 79 infermieri)
- 71 a tempo determinato (di cui 64 per aree assistenziali e 7 amministrativi)

Seconda parte piano assunzioni 2016

- 84 a tempo indeterminato da deliberare
- 120 a tempo determinato già deliberati (di cui 89 infermieri, 6 ostetriche, 25 OSS). Detti numeri sono determinati sulla base di una proiezione del fabbisogno al 30/9/2017, da monitorare in relazione alle verifiche di bilancio intermedie ed al rispetto del limite di spesa autorizzato
- d. assunzioni ulteriori autorizzate dalla RER: 74 si procederà, nel rispetto di quanto disposto nel citato accordo, come di seguito indicato
 - ± 66 assunzioni per le aree assistenziali con contestuale superamento dei contratti interinali, prevalentemente nelle aree mediche e chirurgiche

Man

Man

Man

Man

- ± 4 assunzioni per superamento contratti atipici (di cui 1 ortottista e 3 tecnici di laboratorio)
- ± 4 assunzioni personale amministrativo al fine di garantire la continuità delle attività di supporto alle attività assistenziali.

3. prevedere il mantenimento di 20 contratti interinali nelle aree critiche e piastre operatorie
4. prevedere altresì l'adozione di atti formali di assunzione di personale entro dicembre 2016, con relativa valutazione dell'impatto economico sui fondi contrattuali secondo le indicazioni regionali, nel rispetto delle norme vigenti
5. prevedere la verifica con il livello regionale sulla modalità di calcolo del turnover al termine della quale integrare la copertura con eventuali ulteriori 12 unità se il calcolo risultasse da computare sui soli cessati

Le parti convengono inoltre sulla necessità di attivare, nei primi mesi dell'anno 2017, il gruppo tecnico orario di lavoro al fine di predisporre una analisi dei dati dello straordinario e una pianificazione dello smaltimento ROS.

La componente aziendale

Barbazzante

La componente sindacale

FP CGIL *[Signature]*
 CISL FP *[Signature]*
 UILFPL *[Signature]*
 RSUCISL FP *[Signature]*
 RSUCISL FP *[Signature]*
 FPERIC *[Signature]*
 RSU *[Signature]*
 RSU *[Signature]*
 RSU UILFPL *[Signature]*
 RSU *[Signature]*